

شیوه نامه تشکیل ونحوه فعالیت کمیته‌های
مصاحبه علمی داوطلبان تصدی امر قضا
سال ۱۳۹۰
«پذیرفته شدگان چند برابر ظرفیت آزمون
کتبی»

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

به منظور هماهنگی و نظام مند سازی مصاحبه علمی داوطلبان امر قضا که از این پس داوطلب نامیده می شوند این شیوه نامه به شرح مواد زیر تصویب و جهت اجرا ابلاغ می گردد.

ماده 1- انتخاب نهایی علمی، از بین کسانی که حائز شرایط ورود به مرحله مصاحبه می باشند، مستلزم موفقیت در این مرحله نیز خواهد بود.
ماده 2- تشخیص موفقیت در مرحله مصاحبه علمی با کمیته های تشخیص صلاحیت علمی است که زیر نظر معاونت آموزش و تحقیقات قوه قضائیه تشکیل و مطابق ضوابط این شیوه نامه اقدام می کنند.

ماده 3- هریک از کمیته های موضوع ماده 2 با عضویت اشخاص زیر و ابلاغ معاون آموزش و تحقیقات قوه قضائیه تشکیل می شود.

الف) یک نفر متخصص در امور مدنی از جهت فقهی و حقوقی

ب) یک نفر متخصص در امور جزایی از جهت فقهی و حقوقی

ج) یکی از قضات اعم از شاغل یا باز نشسته به عنوان دبیر

ماده 4- اختصاص تعداد معین حائزین شرایط مصاحبه به هر کمیته با مدیر کل آموزش قضات است.

ماده 5- دبیر کمیته تشخیص صلاحیت علمی، زمان بندی حضور داوطلبان در کمیته را تعیین و به اطلاع آنان خواهد رساند.

ماده 6- دعوت برای مصاحبه علمی توسط کارمند دفتری که تحت نظارت دبیر کمیته انجام وظیفه می نماید به داوطلب ابلاغ و مراتب مستند خواهد شد؛ این دعوت باید حداقل یک هفته قبل از زمان حضور به داوطلب صورت گرفته باشد.

ماده 7- عدم حضور داوطلب در مصاحبه به منزله انصراف او تلقی خواهد شد؛ مگر اینکه حداقل 48 ساعت قبل از زمان مصاحبه عذر خود را به دبیر کمیته اعلام و این عذر مورد پذیرش واقع شده باشد، که در این صورت مهلت لازم برای رفع عذر به او اعطاء خواهد شد.

تبصره - در صورتی که عدم امکان حضور از قبل به دبیر کمیته اعلام نشده باشد و در 48 ساعت منتهی به زمان مصاحبه عذری برای داوطلب پیش آید، چنانچه عذر مذکور به تشخیص دبیر کمیته موجه شناخته شود، مهلت دیگری تعیین خواهد شد.

ماده 8- پرسش های مصاحبه با داوطلب باید از مباحث مدنی، کیفری و فقهی به گونه ای باشد که قدرت تفسیر و ضریب هوشی در استنتاج و کاربرد مبانی قواعد حقوقی را اثبات کند.

ماده 9- پرسش هایی که از داوطلب می شود باید منصرف به جنبه علمی عناوین و مباحث حقوقی و فقهی بوده و به گونه ای باشد که ارزیابی دانش متقاضی را حسب مورد در اصول و مبانی و قواعد و کلیات حقوق یا فقه و مبانی حقوق اسلامی ممکن سازد.

ماده 10- پرسش ها و پاسخ های مطرح در مصاحبه باید توسط هر عضو مکتوب و در پایان به امضای داوطلب و اعضای کمیته برسد.

ماده 11- دبیر در طرح پرسش های هر بخش و استماع پاسخ ها و عندالاقضاء کتابت سوالات و پاسخ های مطروحه از ناحیه خود مشارکت می نماید.

تبصره - در صورت غیبت هر یک از اعضای حقوقی یا جزائی دبیر رأساً به جای عضو غایب اقدام می نماید.

ماده 12- اظهار نظر در مورد سطح علمی داوطلب در غیاب او انجام و نمره هر بخش توسط عضو مربوطه با مشارکت دبیر تعیین و ملاک عمل خواهد بود.

ماده 13- معیارها و نحوه امتیازبندی علمی به شرح زیر است :

حوزه پرسش		امور مدنی		امور جزایی		امور فقهی	
ردیف	موضوع	نمره		موضوع	نمره	موضوع	
		داوطلب	مجموعه			داوطلب	مجموعه
1	آیین دادرسی مدنی و اجرای احکام مدنی	15		آیین دادرسی کیفری و اجرای احکام کیفری	15		متون فقهی (تحریر الوسيله متن عربی) (فرائت 3 نمره - ترجمه 3 نمره - توضیح 4 نمره)
2	حقوق مدنی و امور حسبی	15		حقوق جزای عمومی	10		—
3	حقوق تجارت	5		حقوق جزای اختصاص	10		—
4	تفسیر مواد قانونی	10		تفسیر مواد قانونی	10		—
جمع نمرات		45			45		—
جمع کل نمره داوطلب در سه حوزه به حروف:							

ماده 14- معیارها و نحوه امتیازبندی علمی مربوط به جذب قضات نظامی * به شرح زیر است :

حوزه پرسش		امور مدنی (ویژه جذب قضات نظامی)		امور جزایی (ویژه جذب قضات نظامی)		امور فقهی (ویژه جذب قضات نظامی)	
	موضوع	نمره		موضوع	نمره	موضوع	
		داوطلب	مجموعه			داوطلب	مجموعه
	آیین دادرسی مدنی	10		2- آیین دادرسی کیفری و اجرای احکام کیفری	20		7- متون فقهی (تحریر الوسيله متن عربی) (فرائت 3 نمره - ترجمه 3 نمره - توضیح 4 نمره)
				3- حقوق جزای عمومی	15		—
				4- حقوق جزای اختصاص	15		—
				5- حقوق جزای نظامی	20		—
				6- تفسیر مواد قانونی	10		—
جمع نمرات		10			80		—
جمع کل نمره داوطلب در سه حوزه به حروف:							

* آزمون کتبی جذب قضات نظامی به صورت مجزا توسط سازمان قضایی نیروهای مسلح وبا نظارت معاونت آموزش و تحقیقات قوه قضاییه برگزار می شود.

ماده 15- ملاک قبولی کسب شصت امتیاز از مجموع صد امتیاز جدول فوق می باشد.

ماده 16- منابع پرسش در هر یک از موضوعات مربوط به حوزه‌های پرسش به این شرح است:

الف - حوزه امور مدنی

ردیف	موضوع	منبع
1	آیین دادرسی مدنی	قانون آیین دادرسی مدنی + قانون اجرای احکام مدنی + آرای وحدت رویه مدنی + نظریات مشورتی مربوط
2	حقوق مدنی و امور حسبی	قانون مدنی + قانون امور حسبی + آرای وحدت رویه + نظریات مشورتی مرتبط
3	حقوق تجارت	قانون تجارت + آیین نامه‌های مرتبط + آرای وحدت رویه و نظریات مشورتی مرتبط

ب - حوزه امور جزائی

ردیف	موضوع	منبع
1	آیین دادرسی کیفری و اجرای احکام کیفری	قانون آیین دادرسی کیفری + قانون تشکیل دادگاههای عمومی و انقلاب با اصلاحات بعدی + آرای وحدت رویه جزایی + نظریات مشورتی مرتبط
2	حقوق جزای عمومی	بخش کلیات قانون مجازات اسلامی + آرای وحدت رویه + نظریات مشورتی مرتبط
3	حقوق جزای اختصاصی	قانون مجازات اسلامی (غیر از بخش کلیات) + قوانین جزایی پر کاربرد

ج - حوزه امور فقهی

ردیف	موضوع	منبع
1	متون فقهی	تحریر الوسیله امام خمینی کتابهای بیع، اجاره، جعاله، ودیعه، عاریه، اقرار، قضا، شهادت، حدود، قصاص و دیات (متن عربی) که قرائت صحیح و ترجمه و توضیح ارائه شود

ماده 17- منابع پرسش در هر یک از موضوعات مربوط به حوزه‌های پرسش مربوط به جذب قضات نظامی این شرح است:

الف - حوزه امور مدنی : (ویژه جذب قضات نظامی)

ردیف	موضوع	منبع
1	آیین دادرسی مدنی	قانون آیین دادرسی مدنی + آرای وحدت رویه مدنی + نظریات مشورتی مربوط

ب - حوزه امور جزائی : (ویژه جذب قضات نظامی)

ردیف	موضوع	منبع
1	آیین دادرسی کیفری و اجرای احکام کیفری	قانون آیین دادرسی کیفری + قانون تشکیل دادگاههای عمومی و انقلاب با اصلاحات بعدی + آرای وحدت رویه جزایی + نظریات مشورتی مرتبط
2	حقوق جزای عمومی	بخش کلیات قانون مجازات اسلامی + آرای وحدت رویه + نظریات مشورتی مرتبط
3	حقوق جزای اختصاصی	قانون مجازات اسلامی (غیر از بخش کلیات) + قوانین جزایی پر کاربرد
4	حقوق جزای نظامی	قانون مجازات جرایم نیروهای مسلح مصوب 1382

ج - حوزه امور فقهی: (ویژه جذب قضات نظامی)

ردیف	موضوع	منبع
1	متون فقهی	تحریر الوسيله امام خمینی کتابهای ، اقرار ، قضا، شهادات، حدود، قصاص و دیات (متن عربی) که قرائت صحیح و ترجمه و توضیح ارائه شود

ماده 18- ارزیابی صلاحیت علمی بر اساس معیارهای مذکور در مواد 13 و 14 بوده و هرگز دیدگاههای شخصی اعضای کمیته در مسائل حقوقی اختلافی مبنای اظهارنظر قرار نخواهد گرفت.

ماده 19- انتخاب نهایی داوطلب در صورتی انجام خواهد شد که به تشخیص کمیته ، داوطلب دارای شرایط شخصیتی متناسب با تصدی امر قضا شناخته شود، این امر مانع از آن نخواهد بود که مطابق ضوابط اداره کل گزینش و استخدام قضات در مرحله ارزیابی صلاحیتی، بررسی‌های لازم تخصصی روانشناسی در این جهت از داوطلب صورت گیرد.

ماده 20- در صورتی که به نظر مدیر کل آموزش قضات و تأیید معاون آموزش و تحقیقات قوه قضائیه، بررسی مجدد در مورد کسانی که در کمیته تشخیص صلاحیت علمی فاقد شرایط علمی برای تصدی قضا تشخیص می‌گردند، لازم باشد، می‌تواند ارزیابی مجدد را در کمیته هم عرض مقرر کند.

تبصره : تشخیص مدیر کل آموزش در رد درخواست قطعی است.

ماده 21- در صورتی که هر یک از اعضای مذکور در بندهای الف و ب ماده 3 با وجود دعوت قبلی دبیر، در دو جلسه مصاحبه شرکت نکنند، نامبرده مستعفی تلقی و جایگزین او انتخاب خواهد شد.

ماده 22- با اعلام دبیران کمیته‌ها، دبیر کارگروه جذب چنانچه معدل مصاحبه علمی حداقل شصت از صد یا بیشتر باشد، با رعایت سقف مورد نیاز، اسامی را جهت اقدامات بعدی به معاون آموزش و تحقیقات قوه قضائیه اعلام کند.

ماده 23- حق الزحمه اعضای کمیته‌ها حسب گزارش دبیر هر کمیته بر اساس ضوابط و مقررات پرداخت خواهد شد.

ماده 24- نظارت بر حسن اجرای این ضوابط بر عهده مدیر کل آموزش قضات است.

ماده 25- نسبت به سایر موارد ذیربط به مصاحبه که در این شیوه نامه به تصریح بیان نشده، توسط کارگروه جذب داوطلبان تصدی امر قضا که به تأیید معاون آموزش و تحقیقات قوه قضائیه رسیده باشد، تعیین تکلیف خواهد شد.

ماده 26- این شیوه نامه در 26 ماده و 3 تبصره در تاریخ 1390/9/22 به تصویب معاون آموزش و تحقیقات قوه قضائیه رسیده است. / ع

علیرضاینی

معاون آموزش و تحقیقات قوه قضائیه